

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Постановлением президиума ДРОП**  
**04.02.2016 г. П-12**

**Положение**

**о районном профсоюзном конкурсе среди руководителей образовательных учреждений, членов Профсоюза, «Лучший социальный партнер профсоюзной организации».**

**I.Общее положение**

1.Настоящее положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации».

2.Организатором конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации» является Джанкойская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.Целью конкурса является повышение мотивации руководителей образовательных учреждений к взаимодействию с первичной профсоюзной организацией, развитие социального партнерства.

4.Задачами конкурса являются:

- формирование позитивного мнения о значимости социального партнерства;
- обобщение опыта лучших руководителей образовательных учреждений по социальному партнерству;
- стимулирование лучших руководителей образовательных учреждений, плодотворно взаимодействующих с профсоюзной организацией;
- предоставление на основе коллективного договора дополнительных условий и льгот для членов профсоюза образовательного учреждения;
- создание благоприятных условий для работы первичной профсоюзной организации.

5.Конкурс проводится среди руководителей образовательных учреждений, в которых есть профсоюзные организации, входящие в состав Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, являющихся членами Профсоюза.

## **2.Условия, порядок и сроки проведения конкурса**

1.Выдвижение кандидатов осуществляется профкомами или профсоюзными организациями образовательных учреждений.

2.Выписки из постановления профкомов, или протоколов профсоюзных собраний о выдвижении руководителя образовательного учреждения для участия в конкурсе предоставляются в районный комитет Профсоюза до 15 марта 2016 года.

3.Подведение итогов конкурса осуществляется комиссией по организационно-массовой работе РК Профсоюза ( председатель комиссии -Доненко Р.А.) по следующим критериям:

-участие работников в управлении учреждением ( получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников. Участие представителей Профсоюза образования в работе комиссии образовательного учреждения);

-отсутствие нарушений законодательства о труде в ОУ;

-наличие и эффективность коллективного договора, Соглашения по охране труда, регулярность подведения итогов;

-соблюдение порядка согласования с профсоюзной организацией локальных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов профсоюза;

-содействие профсоюзной организации в проведении организационно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективе;

-создание благополучных условий для работы профсоюзной организации, информирование членов профсоюза, стимулирование труда председателя профсоюзной организации;

-содействие увеличению численности членов профсоюза в образовательном учреждении ( максимальный охват профсоюзным членством работников ОУ-90%)

4.В срок с 15 марта по 15 апреля комиссия по организационно-массовой работе изучает опыт социального партнерства в образовательных учреждениях, где работают руководители, заявившиеся на конкурс.

5. Победители определяются по наибольшему количеству набранных баллов согласно таблице критериев оценивания деятельности.

6. Участники конкурса оцениваются по каждому критерию отбора по 10-ти бальной системе.

7. Итоги конкурса подводятся организационно – массовой комиссией Комитета Профсоюза и рассматриваются на заседании Президиума РК Профсоюза в августе 2016 года.

8. Финансирование конкурса производится за счет средств профсоюзного бюджета Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

### **3. Награждение победителей конкурса**

1. Победители награждаются Почетными грамотами ДРОП на августовской конференции 2016 года.

2. Для награждения победителей конкурса устанавливаются денежные профсоюзные выплаты:

**I место - 10 000 рублей**

**II место – 7 000 рублей**

**III место – 5 000 рублей**

**УТВЕРЖДЕНО**

**Постановлением президиума ДРОП**

**от 04.12.2016 г. П-12**

**ТАБЛИЦА**

**оценки деятельности руководителя, участника районного конкурса  
«Лучший социальный партнер»**

Фамилия, имя, отчество участника: \_\_\_\_\_

учреждение: \_\_\_\_\_

№ п/п	Перечень критериев оценивания деятельности руководителя	Максимальное количество баллов в номинации	Достигнутые результаты
1	Отсутствие нарушений законодательства РФ о труде в ОУ, отсутствие индивидуальных споров и конфликтов	10	
2	Наличие и эффективность коллективного договора, в том числе приложений	10	
3	Наличие условий коллективного договора, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами	8	
4	Деятельность постоянной комиссии за ходом выполнения КД и регулярность подведения итогов	5	
5	Соблюдение порядка согласования с профсоюзной организацией локальных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов Профсоюза	10	
6	Создание благоприятных условий для работы профсоюзной организации (предоставление помещения, оборудования, средств связи и	10	

	т.д.)		
7	Наличие странички профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения	8	
8	Соблюдение работодателем совместно принимаемых решений по социально-экономическим вопросам работников	5	
9	Реальное участие работников в управлении образовательным учреждением ( получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, участие представителей профсоюзного органа в работе комиссии по принятию и реализации программ развития образовательного учреждения, распределение стимулирующей части заработной платы и т.д.)	8	
10	Организация совместной деятельности с профсоюзной организацией по мотивации профсоюзного членства	10	
11	Информирование членов Профсоюза, стимулирование труда председателя первичной профсоюзной организации по критериям дополнительного поощрения за выполнение общественной работы в интересах трудового коллектива	7	
12	Сведения о предоставлении социальных льгот и гарантий работникам за 2015-2016 г.г.	5	
13	Выплата материального вознаграждения работникам, выходящим на пенсию по возрасту или выслуге лет	5	
14	Сколько человек получили премию в связи с юбилеем	7	

15	Сколько работников получили доплату за вредные условия труда	10	
16	Сколько рабочих мест аттестовано по условиям труда (СОУТ)	10	
17	Сведения о динамике членства Профсоюза работников народного образования и науки РФ среди работников учреждений образования за период работы кандидата в качестве руководителя	10	

**УТВЕРЖДЕНО**

**Постановлением президиума ДРОП**

**04.02.2016 г. П-12**

**ПАСПОРТ**

**конкурсанта районного профсоюзного конкурса**

**«Лучший социальный партнер»**

**1.Фамилия** \_\_\_\_\_

**2.Имя** \_\_\_\_\_

**3.Отчество** \_\_\_\_\_

**4. Дата, год рождения** \_\_\_\_\_

**5.Образование** \_\_\_\_\_

**6.Общий стаж работы** \_\_\_\_\_

**7.Стаж профсоюзного членства** \_\_\_\_\_

**8.Квалификация по диплому** \_\_\_\_\_

**9.Исполняемая работа** \_\_\_\_\_

**10.Государственные награды** \_\_\_\_\_

**11.Профсоюзные награды** \_\_\_\_\_

**12.Исполняемая работа** \_\_\_\_\_

**13.Домашний адрес** \_\_\_\_\_

**14.Телефон мобильный** \_\_\_\_\_